«SUR LE CHEMINI DE LA BIENTRAITANCE»



UN JEU

PROPOSÉ PAR LE REQUA FRANCHE-COMTÉ ET DESTINÉ À FAVORISER LA COORDINATION DES PROFESSIONNELS ET USAGERS AUTOUR DE L'IDENTIFICATION DES ÉVÈNEMENTS PRÉCURSEURS DE MALTRAITANCE ET LA MISE EN PLACE D'ACTIONS PRÉVENTIVES CONTRE LA MALTRAITANCE « ORDINAIRE »

LA COMPOSITION DES EQUIPES

- Equipe pluridisciplinaire
- En présence d'un responsable ou d'un psychologue
- Nombre pair idéalement (équipes de 2)
- 4 professionnels minimum
- 8 professionnels maximum

LE MATERIEL

- 1 plateau de jeu
- 4 pions couleur « PIEDS »
- 92 cartes « Evènements Précurseurs »
- 70 cartes « Facteurs de protection »
- 1 sablier 3 minutes (facultatif)
- 1 dé 6 faces
- 1 règle du jeu



LES OBJECTIFS :

En prévention de la maltraitance « ordinaire », il s'agit de :

Vivre une expérience en équipe

Rendre acteurs les professionnels et usagers,

Partager et échanger

Briser un tabou

Solidariser

Apprendre à identifier, agir

Sans jamais culpabiliser

LE CADRE DE REFERENCE :

Bienveillance

Ecoute

Non-jugement

Non-punition

Liberté de parole

Entraide

Confidentialité des échanges

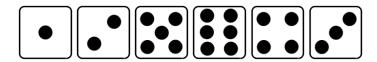




REGLE DU JEU :

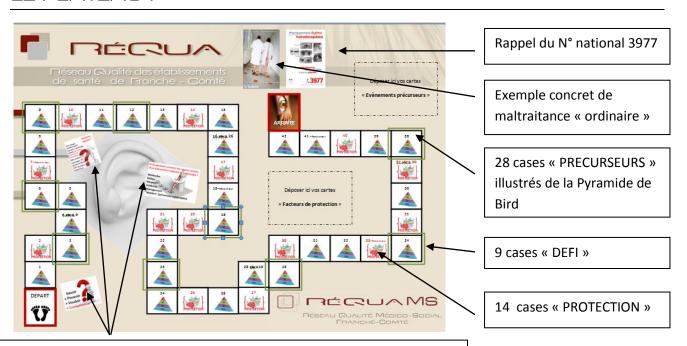
- Chaque équipe lance le dé, le plus petit commence.
- A tour de rôle, chaque équipe lance le dé et avance d'autant de cases. Sur le chemin de la bientraitance, elle va rencontrer 2 types de cases :
 - ❖ Des évènements précurseurs (
 - Des facteurs de protection ()
- Sur une case « **Evènement Précurseur** » (), l'équipe tire une carte « Précurseur » et exécute les instructions selon son tirage au dé (* page 4). Les situations mentionnées sont illustrées à partir de précurseurs issus des établissements francs-comtois.
- Sur une case « Facteur de protection » (), l'équipe tire une carte « Protection » et recherche contre quel(s) précurseur(s) la situation peut se révéler efficace. Les situations mentionnées sont illustrées à partir de bonnes pratiques rencontrées dans les établissements francs-comtois.
- Certaines cases apportent une dose d'imprévu au jeu :
 - « Passe un tour » (cases: 7-18-33-41): l'équipe joue sa carte mais passe ensuite son tour,
 - « Aller à... » (cases 4-16-28-37): l'équipe avance ou recule selon les consignes,
 - « Défi » (cases 3-6-9-12-19-23-29-34-38) : l'équipe exploite complètement la carte en réalisant les 6 actions indiquées page 4.
- Après échanges autour de la carte, il n'y a ni perdant, ni gagnant. Pour un premier exercice en équipe, il est préférable de ne pas limiter le temps. Si l'équipe connait le principe du jeu, le temps peut être compté (3 minutes), en veillant à ce que chaque membre de l'équipe puisse toutefois s'exprimer.
- Les échanges concernent l'ensemble des joueurs, chacun peut venir alimenter la réflexion de son expérience ou de sa vision.
- L'équipe suivante reprend le dé et poursuit la partie.
- La première équipe qui parvient en fin de parcours attend que l'autre / les autres équipes aient terminé.





- Vous avez tiré « 1 » : Citez un ou 2 évènements précurseurs ciblés sur la carte
- « 2 »: Proposez un facteur de protection pour limiter les risques
- **«3»**: **Identifiez une ressource** (individuel, collectif, interne, externe) susceptible de vous aider dans cette situation
- **«4»**: **Evoquez l'émotion** que cette situation vous renvoie
- « 5 » : Décrivez une situation similaire à laquelle vous avez déjà été confronté et indiquez ce que vous avez fait / ce que vous auriez pu faire
- **« 6 » : Imaginez vers quoi cette situation pourrait se dégrader**, et avec quels autres précurseurs

LE PLATEAU:



Le plateau de jeu apporte une aide à travers les visuels qu'il présente :

- Pourquoi signaler, pourquoi en parler ?
- Quel est le numéro national ?
- Qu'est-ce que la maltraitance « ordinaire ? » (visuel HABEO)
- Qu'est-ce que la « compétence » ?
- Des pistes pour rechercher des catégories d'évènements précurseurs