



**OBJECTIFS DE LA JOURNÉE :** comprendre les enjeux de la Culture Sécurité, prendre connaissance des principaux résultats régionaux de la mesure de la Culture Sécurité, appréhender la place du manager dans le développement de la Culture Sécurité et bénéficier de témoignages sur le déploiement d'une mesure de la Culture Sécurité et l'analyse des résultats, ainsi que sur la mise en œuvre d'actions en faveur du développement de la Culture Sécurité.

### PUBLIC VISÉ :



#### Etablissements

#### du secteur sanitaire :

Managers (directeurs, présidents de CME, directeurs des soins, directeurs qualité), managers de proximité (chefs de pôle/ de service, cadres de pôle /de service), coordonnateurs de la gestion des risques associés aux soins, responsables qualité, gestionnaire de risques.

### INSCRIPTION :



Cliquez sur le lien

[Je souhaite m'inscrire](#)

ou envoyez un mail à

[requa-dijon@requa.fr](mailto:requa-dijon@requa.fr)

### CONTACT :



[celine.grisot@requa.fr](mailto:celine.grisot@requa.fr)

[helene.thomet@requa.fr](mailto:helene.thomet@requa.fr)

03 81 61 68 10

9h – 9h20

#### Présentation des objectifs de la journée

*Engagement des acteurs de la santé et promotion de la Culture Sécurité*

**Alain MORIN**, Directeur de la Santé Publique ou son représentant - ARS Bourgogne Franche-Comté



**Emmanuel SEHIER**, Directeur du RéQua



9h20 – 9h40

#### Mesure de la Culture Sécurité des soins - Résultats de la campagne régionale 2019

**Hélène THOMET**, chargée de mission – RéQua



9h40 – 10h10

#### Culture Sécurité et management : quels leviers ?

**Catherine AUGER**, chef de projet – HAS



10h10 – 11h10

#### De la lecture et de l'interprétation des résultats d'une mesure au choix des actions

*Comprendre et agir suite à une mesure de la Culture Sécurité*

**Sandra GENEVOIS**, Chargée de mission - CEPBRAAL



*La place du directeur des soins et des cadres de proximité dans le déploiement de la mesure ; comment personnaliser le plan d'actions pour chaque site ?*

**Elsa MAURICE**, Directrice des soins et **Sandrine VIOLLON**, Responsable Qualité - SANTELYS



*Mettre en place un plan d'actions dans un groupement d'établissement après une mesure de la Culture Sécurité*

**Murielle CHAILLOU**, Directrice Qualité et Risques - Groupe DRACY SANTE et **Véronique HEINTZ**, Directrice des Soins - Hôpital Privé de la Miotte



Pause

11h25 – 12h25

#### Partage d'expériences

*Quelle stratégie managériale pour déployer et maintenir une Culture Sécurité ?*

**Martine PAQUES**, Directrice et **Séverine MERCIER**, Responsable Qualité - Hôpital de jour Pédopsychiatrique Les Cigognes



*Comment catalyser et co-construire une Culture Sécurité ?*

*Retour sur 3 années de travail en Réanimation – USC*

**Patricia VERLEYE**, Responsable Qualité Coordinatrice de la Gestion des Risques Associés aux soins, **Vincent GODET**, Cadre supérieur de santé USC Réanimation, **Simon RODIER**, pharmacien - CHIC Alençon-Mamers



*Retour sur la campagne Culture Sécurité des soins menée au SSR La Beline*

**Christophe SCHMID**, Directeur, **Michael NACHON**, manager du pôle soins, **Cyrille KUGLER**, assistant qualité – SSR La Beline



*Discussions / Echanges / Réponses aux questions*

12h25 – 12h45

Conclusion

